



JOBEVENT 2018

PXL UNIVERSITY COLLEGE • Elfde-Liniestraat 24 • 3500 Hasselt • 011 77 55 55 • pxl@pxl.be

KIJK SNEL
BINNENIN
VOOR DE
VACATURES

OP **DONDERDAG 8 FEBRUARI 2018** ORGANISEERT HOGESCHOOL PXL IN SAMENWERKING
MET VOKA-KAMER VAN KOOPHANDEL LIMBURG EEN **JOBEVENT** VAN 13u00 TOT 16u00.



Hogeschool PXL is een ondernemende en netwerkende hogeschool. Onze ambitie is studenten als junior collega's op te leiden tot excellente professionals met X-factor; die ondernemend en innovatief zijn en door samen te werken en te netwerken grenzen verleggen en doorbreken. Bovendien kennen ze hun vak heel goed, en zijn ze multidisciplinair ingesteld. Vernieuwingen en innovaties liggen immers op de kruispunten tussen verschillende disciplines. Ten slotte beschikken ze over 'empassie', empathie en passie. Ze leren kennen, respecteren, helpen en inspireren. Die ambitie kunnen we enkel waarmaken door goed samen te werken met bedrijven, organisaties en overheden. Bedrijven en organisaties uit Limburg, binnen- en buitenland zijn gretige afnemers van onze afgestudeerden, en willen hen zo vroeg mogelijk leren kennen. Daarvan getuigen de authentieke leerprojecten die we samen met hen opzetten, en de steeds stijgende vraag naar stagiairs en naar de lijsten van onze afgestudeerden. Die manier van (samen)werken stimuleert Hogeschool PXL om ambitieus te zijn en initiatief te nemen. Prominenten binnen en buiten Limburg kennen en waarderen daarom onze hogeschool. We zijn actief binnen overlegorganen en raden van

besturen van verschillende instanties en organisaties. Hogeschool PXL werkt actief aan haar netwerk, dat ook ten dienste staat van haar studenten en hen een uitstekende (start)positie garandeert op de arbeidsmarkt. Hogeschool PXL is daarom een succesvolle hogeschool geworden. Door kwaliteitsvol onderwijs, doorspekt met projecten in samenwerking met bedrijven, aan te bieden en de nodige studie- en studentenbegeleiding te geven, leveren we een diploma af dat gegeerd is op de arbeidsmarkt. Hiervan getuigt het aantal aanwezige bedrijven op het Jobevent dat dit jaar aan zijn elfde editie toe is. We kunnen alleen maar vereerd zijn dat zoveel standhouders interesse blijven tonen in het jong aanstormend talent van Hogeschool PXL. Het versterkt het vertrouwen in onszelf, in de kwaliteit van onze opleidingen en van onze afgestudeerden. Aan de studenten en alumni die op het Jobevent aanwezig zijn wens ik heel veel nuttige contacten en een succesvolle start van hun beroepsloopbaan!

HOGESCHOOL PXL

BEN LAMBRECHTS
algemeen directeur Hogeschool PXL



Ieder jaar publiceert Voka – Kamer van Koophandel Limburg de Toekomstindicator. Daarin analyseren we de gezondheid van de Limburgse economie aan de hand van de formule $E=TI2$. Om economisch te excelleren (E) moet een regio immers sterk scoren op Talent (T), Innovatie (I) en Internationalisering (I). Dat talent vinden we bij jongeren die na hun studies op zoek gaan naar een passende en uitdagende job. Eentje waar de uitdagingen overeenkomen met de competenties van de afgestudeerden. Zowel voor schoolverlaters als voor bedrijven is dat allesbehalve een makkelijke oefening. Dat blijkt ook uit onze Toekomstindicator, die in de laatste editie focust op de cruciale factor 'talent'. De Limburgse arbeidsmarkt kende in 2016 een sterkere daling van de werkloosheid en een procentueel grotere toename van het aantal vacatures dan Vlaanderen. De krapte op de Limburgse arbeidsmarkt wordt met andere woorden steeds duidelijker en er woedt stilaan een heuse "war for talent". Ondernemingen vinden steeds moeilijker geschikte medewerkers. We moeten dus het talent van eigen

bodem koesteren om onze Limburgse economie draaiende te houden. Het onderwijs speelt bij uitstek een cruciale rol om het tij te keren en een goed talentenbeleid is daarbij cruciaal. Als Voka – Kamer van Koophandel Limburg pleiten we dan ook voor de structurele uitrol van duaal leren en een verdere structurele opwaardering van het technisch en beroepsonderwijs, met een bijzondere focus op de 'harde' richtingen. Ook een uitbreiding van het studierichtingenaanbod in het Limburgse hoger onderwijs is nodig om de toenemende vraag naar hoogopgeleide profielen op te lossen. Tot slot willen we ook de kloof tussen ondernemingen en werkzoekenden verkleinen. Daar is de elfde editie van dit Jobevent een goed voorbeeld van. Want meer dan ooit hebben we nood aan Limburgs talent om onze economie verder te laten groeien.

Voka Kamer van
Koophandel
Limburg

JOHANN LETEN
gedelegeerd bestuurder
Voka - Kamer van Koophandel Limburg

MET SPECIALE DANK AAN:



PXL.BE/JOBEVENT

www.pxl.be • www.pxl.be/research

www.pxl.be/congress • www.pxl.be/vervolgopleidingen • [www.pxl.be/facebook](https://www.facebook.com/pxl)

Welkom!

@ HOGESCHOOL 

FACTS & FIGURES

- 9 departementen
- 7 campussen: Hasselt, Diepenbeek en Genk
- 22 basisopleidingen
- 19 professionele bachelors
- 1 academische bachelor en 2 masters kunsten
- 24 afstudeerrichtingen
- 13 graduaatsopleidingen (HBO5)
- 5 banaba's
- 1 specifieke lerarenopleiding
- 16 postgraduat
- 8.200 studenten / junior-collega's
- 1.041 personeelsleden
- 3 restaurants
- 7 expertisecentra en 3 expertisecellen
- PXL-Congress: 100.000 bezoekers per jaar voor congressen, seminars en events
- digitaal netwerk
- sociaal netwerk
- regionaal, nationaal en internationaal

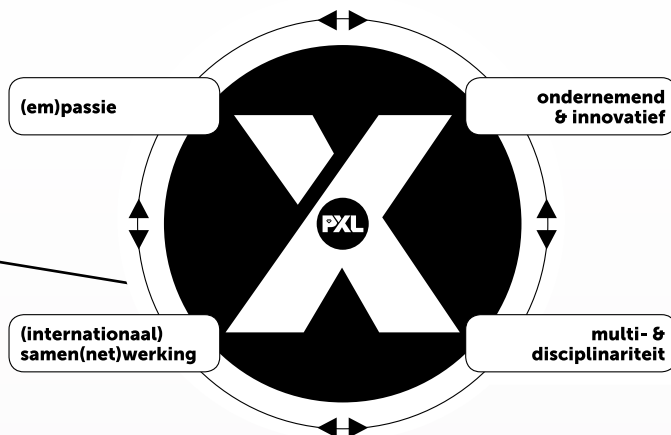
Vandaag is een hogeschool veel meer dan alleen maar een onderwijsinstelling voor jonge, ambitieuze studenten. Hogeschool PXL is ook een onderzoekende en dienstverlenende hogeschool die ten dienste staat van bedrijven, organisaties en overheden.

Door ons praktijkgericht onderzoek hebben we een bijzondere voeling met het werkveld. Zowel docenten als studenten worden betrokken in onze multidisciplinaire onderzoekstrajecten.

Onze expertisecellen gaan in nauwe samenwerking met tal van bedrijven en organisaties op zoek naar innovatieve oplossingen, nieuwe producten, diensten of processen. Onze professionele onderzoeksmedewerkers staan ter beschikking van bedrijven en organisaties die willen innoveren. Daarnaast adviseren we in subsidieaanvragen voor de uitvoering van innovatieprojecten.

Naast onderzoek en dienstverlening beschikt Hogeschool PXL over een state-of-the-art congrescentrum dat enerzijds een breed vormingsaanbod voor professionals aanbiedt, en anderzijds infrastructuur (inclusief catering in eigen beheer) ter beschikking stelt aan onze stakeholders.

HEB JIJ DE X-FACTOR?



ONZE X-FACTOR

Hogeschool PXL professionaliseert mensen en organisaties en draagt bij aan welvaart en welzijn. Hogeschool PXL wil door een sterke verwevenheid van het onderwijs, onderzoek, dienstverlening en beoefening van de kunsten haar studenten, medewerkers en organisaties in co-creatie laten groeien tot excellente professionals. Dat is onze missie.

De visie van Hogeschool PXL is gebaseerd op het X-factor model van excellente professionals en excellente professionele organisaties. Deze X-factor omhelst vier statements en is het kompas dat ons allen gidst. Junior-collega's (studenten), personeel, organisaties en onze Hogeschool PXL, wij allen creëren de toekomst.

ONZE EXCELLENTE PROFESSIONAL HEEFT PASSIE EN EMPATHIE: "EMPASSIE"

Onze professional inspireert en neemt verantwoordelijkheid. Hij heeft een groot inlevingsvermogen, waardoor hij de andere leert kennen, respecteren en helpen.

ONZE EXCELLENTE PROFESSIONAL IS ONDERNEMEND EN INNOVATIEF

Vanuit een sterke 'ken-doe'-mentaliteit durft hij snel doordachte beslissingen en berekende risico's te nemen. Hij werkt projectmatig en systematisch, maar durft ook buiten de lijnen kleuren. Hij combineert durf met creativiteit, probeert de zaken eens op een andere manier aan te pakken en waar nodig gaat hij soms tegen de richting in ...

ONZE EXCELLENTE PROFESSIONAL WERKT (INTERNATIONAAL) SAMEN

Grenzen verleggen en doorbreken vraagt samenwerking in veelvoud. Onze excellente professional doet dit in co-creatie met studenten, collega's, lectoren, onderzoekers, tussen opleidingen, met bedrijven, onderwijsinstellingen, overheden, kunst- en cultuurinstellingen, ... en dit zowel regionaal, nationaal als internationaal.

ONZE EXCELLENTE PROFESSIONAL IS DISCIPLINAIR EN MULTIDISCIPLINAIR

Onze excellente professional kent zijn metier, zijn vak heel goed. Daarnaast kan hij goed samenwerken met andere professionals, met andere disciplines. Vernieuwingen en innovaties liggen immers op de kruispunten tussen verschillende disciplines.

LUC HOUBRECHTS,
covoorzitter

BEN LAMBRECHTS,
algemeen directeur

FRANK SMEETS,
voorzitter





OPLEIDINGSAANBOD

PXL-BUSINESS

PROFESSIELE BACHELOR

- **Bedrijfsmanagement (allrounder)**
- **Bedrijfsmanagement** met afstudeerrichtingen:
 - Accountancy-fiscaliteit
 - Financie- en verzekeringswezen
 - Logistiek management
 - Marketing
 - Rechtspraak
- **Office management** met afstudeerrichtingen:
 - Bedrijfsvertaler-tolk
 - Management assistant
 - Medical management assistant
- **Mogelijke keuzetrajecten binnen beide opleidingen:**
 - Vastgoed
 - International business
 - Event management
 - Human resources
 - Sportmanagement

PXL-EDUCATION

PROFESSIELE BACHELOR

- **Kleuteronderwijs**
- **Lager onderwijs**
- **Secundair onderwijs** met onderwijsvakken:
 - Aardrijkskunde, Bewegingsrecreatie,
 - Economie, Engels, Frans,
 - Geschiedenis, Handel-burotica,
 - Informatica, Lichamelijke opvoeding,
 - Natuurwetenschappen
 - (incl. Biologie of Fysica), Nederlands,
 - Niet-confessionele zedenleer,
 - Plastische opvoeding,
 - Project algemene vakken (PAV),
 - Project kunstvakken (PKV),
 - Techniek (STEM),
 - Wiskunde

Extra keuzemodules:
RZL (godsdienst),
cultuureducator, ICT-coördinator,
sportcoach, instructeur fitness,
methode-onderwijs, filosoferen
met jongeren

PXL-HEALTHCARE

PROFESSIELE BACHELOR

- **Ergotherapie**
- **Verpleegkunde**
- **Vroedkunde**

PXL-IT

PROFESSIELE BACHELOR

- **Toegepaste informatica** met afstudeerrichtingen:
 - Applicatieontwikkeling
 - Softwaremanagement
 - Systemen en netwerkbeheer

PXL-MEDIA & TOURISM

PROFESSIELE BACHELOR

- **Communicatiemanagement** met afstudeerrichtingen:
 - Public relations en voorlichting
 - Commerciële communicatie
- **Journalistiek**
- **Toerisme en recreatiemanagement**

PXL-MUSIC

PROFESSIELE BACHELOR

- **Pop- en rockmuziek** met afstudeerrichtingen:
 - Muzikant
 - Muziektechniek
 - Muziekmanagement

PXL-SOCIAL WORK

PROFESSIELE BACHELOR

- **Sociaal werk** met afstudeerrichtingen:
 - Maatschappelijk werk
 - Personeelswerk

PXL-TECH

PROFESSIELE BACHELOR

- **Agro- en biotechnologie** met afstudeerrichtingen:
 - Biotechnologie met keuzetrajecten:
 - Cel- en gentechnologie
 - Omgevingstechnologie
 - Voedingsmiddelentechnologie
 - Groenmanagement
- **Bouw**
- **Elektromechanica** met afstudeerrichtingen:
 - Klimatisering
 - Onderhoudstechnologie
- **Elektronica-ICT**

PXL-MAD

(PXL - LUCA - UHASSELT - KULEUVEN)
BACHELOR EN MASTER OF ARTS

- **Beeldende kunsten** met afstudeerrichtingen:
 - Grafisch ontwerp
 - Vrije kunsten met keuzetrajecten:
 - Juwelontwerp en edelsmeedkunst
 - Keramiek
 - Open lab
 - Schilderkunst
 - Sculptuur en installatie
 - Vrije grafiek
- **Specifieke lerarenopleiding**
Master of Arts in Visual Arts
(ENGELSTALIGE MASTER) met afstudeerrichtingen:
 - Graphic Design
 - Fine Arts

WERKEN EN STUDEREN

- A-traject Ergotherapie
- Brugprogramma Verpleegkunde
- Avondtraject Leraar lager onderwijs
- Avondtraject Leraar secundair onderwijs
- Switch2IT Toegepaste informatica
- Sociaal werk²

GRADUAATS- OPLEIDINGEN (HBO5)

(i.s.m. PCVO Limburg, CVO-STEP & PIVH)

Graduaat staat voor het hoger beroepsonderwijs (HBO5) en is onderdeel van het hoger onderwijs. Iedereen kan starten aan deze praktische en beroepsgerichte opleidingen: jongeren die hun middelbaar (beroeps, technisch of algemeen secundair) afgerond hebben, studenten die flexibel en praktijkgericht onderwijs verkiezen, werkzoekenden en mensen die al werken.

www.pxl.be/level5

BACHELOROPLEIDINGEN

aanvullingstraject

GRADUAAT (HBO5)

SECUNDAIR ONDERWIJS

Op zoek naar een job dicht bij huis?

WERNER

zoekt

→ werk ←

op fietsafstand van hier

& met voldoende vrije tijd om de hond uit te laten

BEL MIJ

0472/86 86 86

Merci,
Werner

Zoek het niet te ver, vind het op Jobat.be

De job van je leven bevindt zich misschien wel net om de hoek, met alle voordelen vandien. Een uitgebreid aanbod aan jobs in jouw streek of gemeente vind je in Het Belang van Limburg, Het Nieuwsblad én nu ook op Jobat.be.

Jobat.be
Voor de job van je leven, dicht bij huis

HET BELANG VAN LIMBURG

Het Nieuwsblad

Wil je ook deel uitmaken van onze #JBCfamily?

Surf dan naar jobs.jbc.be,
registreer je gegevens,
en wie weet word jij onze
nieuwe JBC-collega!

Als dynamisch bedrijf
is JBC op zoek naar
enthousiaste
marketeers,
finance profielen,
stagiairs, assistants,
IT'ers, ...

f p i
#JBCfamily
www.jbc.com

..jbc

Wie werk zoekt, schrijft zich in.

Schrijf je na je studies meteen online in
op vdab.be/inschrijving. Dat werkt.

VDAB

samen sterk voor werk

Zorg jij mee voor het verschil?

Als thuisverpleegkundige zorg jij voor
het verschil bij je patiënten, door hen
de **zorg en aandacht** te geven die ze
nodig hebben.

Werken bij het **Wit-Gele Kruis
Limburg** heeft heel wat troeven:
je werkt kort bij huis en auto-
noom, met een sterk team dat
je ondersteunt en intussen
bouw je aan een **unieke zorg-
relatie met je patiënten**.

Bekijk alle **vacatures bij het
Wit-Gele Kruis** en solliciteer
voor een afwisselende
(vakantie-)job via:

www.zorgvoorverschil.be

wit-gele kruis
LIMBURG

*Ik vraag
het aan*

Kris,
verpleegkundige autodialyse

Gezonde spanning. Lichte kriebels in de buik. Vurig hopen dat de klik wederzijds is. Dat is typisch voor een eerste afspraakje. Maar zeker ook voor je eerste sollicitatiegesprek. En voor je eerste werkdag.

En als de match er is, dan betekent dat de start van een mooie toekomst. Een toekomst waarin je samen met meer dan 3.300 fiere medewerkers van Jessa een zieken-thuis maakt. Door de patiënt centraal te stellen. Door veilige en hoogkwalitatieve zorg te verstrekken. Door open te staan voor innovatie. En door warme en betrokken zorg te verlenen.

Voel jij de vonk? Check onze openstaande vacatures en vraag het aan.

www.ikvraaghetaan.be

WERKEN BIJ
JESSA
ZIEKENHUIS

wil je
het maken?



dan moet je naar
randstadyoungtalents.be

vragen / meer info?
youngtalents_hasselt@randstad.be
011 26 07 61
Eurostraat
3500 Hasselt

 randstad

human forward.

Randstad Belgium NV/SA - VG 458/BUOSAP - W. INT.017, W.RS.017 - 00256-406-2012120 - 00256-405-2012120 - A.94-A.153



Op zoek naar een carrière als Digitale Xplorer?
Wij ontmoeten je graag!



Contact

Corda Campus - Corda 1
Kempische Steenweg 311/5.01 - 3500 Hasselt
liesje.verbeeck@xplore.be



A great place
to develop
your career
jobs.tobania.be



TRIXXO
Trust our service

Jobs

Voor iedereen
een passende job

**Trixxo
steekt
energie
in werk!**



tel. 078 150 550 | jobs@trixxo.be
f TRIXXO jobs | www.trixxo.be

Op zoek naar je eerste job?
Kom zeker langs bij Trixxo!

konvert[®]

your way of work

*FIND US HERE

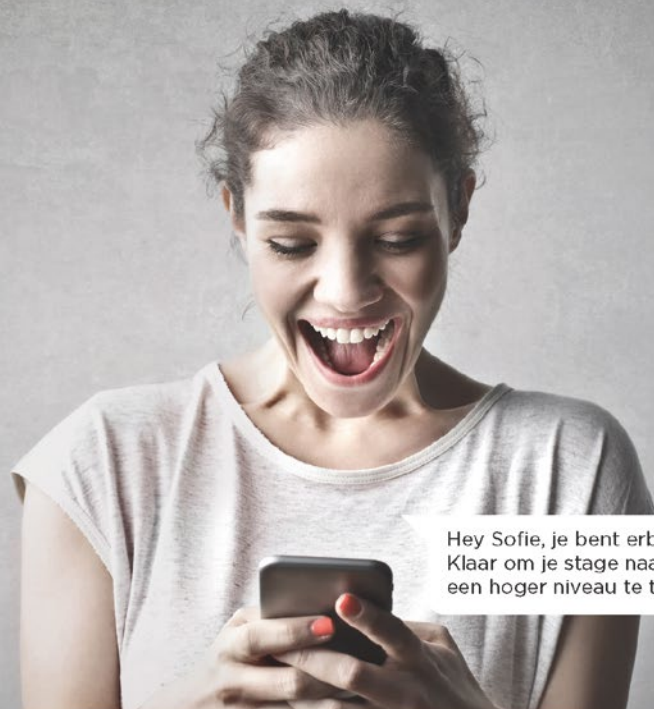
www.konvert.be



VG.330/BU • 00133-406-20121024 • 00133-405-20130116 • W.INT.028

QSTAGE

Take it to the next level



Hey Sofie, je bent erbij!
Klaar om je stage naar
een hoger niveau te tillen?

KIES VOOR EEN STAGE MET VOORSPRONG!

Natuurlijk heb je ambitie en wil je al tijdens je studie een voorsprong nemen op de arbeidsmarkt.

Q-Stage van Voka - KvK Limburg plaatst je in een riante startpositie. Wij zoeken 20 studenten die op zoek zijn naar de kans van hun leven. Elk CV wint ongelooflijk aan gewicht met een Q-Stage ervaring.

Het Q-Stage programma biedt je training in netwerken, professionele begeleiding, real life feedback over je houding en mogelijkheden ...

Misschien win je wel de award 'Beste stagiair Hoger Onderwijs'. Ook zonder award heb je een 'entree' bij mensen en bedrijven die voor jou het verschil kunnen maken.

KIES VOOR EEN Q-STAGE

Schrijf je nu in op:

www.voka.be/limburg/qstagevoorstudenten



Militair, een job maar nét iets anders ...



Defensie rekruteert bachelors

Bezoek ons op: www.mil.be/jobsite



0800 33348
www.mil.be

.be

Als je doet wat je graag doet, hoef je nooit te werken.

Wij zoeken altijd enthousiaste mensen,
mensen die "goesting" hebben
om samen met ons te bouwen & verbouwen.
Bekijk onze uitdagingen op verelst.be/vacatures
of mail ons: fun@verelst.be

VERELST





**GEEF JE CARRIÈRE EEN VLEGENDE START
MET ACV GO**

Jonger dan 25?
Met **ACV GO** krijg je alle steun en bescherming die je nodig hebt bij de start van je loopbaan. En dat voor amper 33 cent per dag!

Weet wat je waard bent!
Met het gratis startersloonadvies sta je sterk aan de start!

Vragen over solliciteren?
Hulp nodig bij je zoektocht naar de ideale job?
Wij helpen je op weg!




Kiezen uit de **beste** jobs?

Maak werk van je carrière en neem contact met ons op.

sesmento selectiekantoor
Baant een weg naar talent
sesmento.be

Heb je vragen? Bel ons **011/65 07 51**



VAN HAVERMAET
UW RECHTERHAND

WIJ ZIJN NOG OP ZOEK
NAAR **RECHTERHANDEN**



ASSISTANT ACCOUNTANCY

Functie: U staat in voor de afsluiting, rapportering (tussentijds en jaarlijks) en volledige opvolging van de aan u toevertrouwde dossiers. U bent verantwoordelijk voor het opstellen van de jaarrekening, de nodige verslaggeving en de fiscale aangiftes (directe belasting).

Profiel: U genoot een bacheloropleiding accountancy-fiscaliteit, aangevuld met een bachelor-na-bachelor. Als persoon beschikt u over goede communicatieve vaardigheden en bent zeer nauwkeurig in uw werk.

ASSISTANT CONSULTANTS

Functie: U bent verantwoordelijk voor het coördineren en het uitvoeren van diverse administratieve taken. U draagt zorg voor de aansluitingen en formaliteiten van de klanten/werkgevers richting fiscus, RSZ en andere instanties. U coördineert de maandelijkse loonadministratie voor Belgische en buitenlandse bedrijven.

Profiel: U genoot een bacheloropleiding rechtspraktijk of sociaal-agogisch werk op-tie personeelswerk en bent vooral geïnteresseerd in sociale wetgeving. Als persoon beschikt u over goede communicatieve vaardigheden en bent zeer nauwkeurig in uw werk. Goede kennis van de Engelse taal is vereist. Kennis van de Duitse taal is een pluspunt.

HASSELT - BRUSSEL - GEEL - GENK - HERENTALS



**Want to jump
into AXA
transformation?**

AXA is looking for M/F/X* young talents!
Interested? Check out www.AXAin5.be

*Diversity & Inclusion are important @AXA; whoever you are, it's about your talents, skills and personality

Bij ons leeft het

Ruimte voor initiatieven

Uitdagende projecten

Werk en privé in evenwicht

Competitief en veelzijdig loonpakket

Regelmatig zoeken wij:

- Administratief medewerkers (m/v)
- Dossierbeheerders (m/v)
- Maatschappelijk werkers (m/v)
- Educatief werkers (m/v)
- IT-ers

Solliciteer online via www.cmjobs.be. Heb je nog vragen?
Neem contact op met de dienst HR van CM Limburg op het nummer 011 28 05 82.



www.cmjobs.be



NEXIOS IT

Consulting - Engineering - IT Assessments

.NET & JAVA specialist



Nexios IT Belgium
Telecom Gardens
Medialaan 36 - 1800 Vilvoorde

Tel.: +32 (0) 2 270 47 33
info@nexiosIT.com - www.nexiosIT.com

Ziekenhuis Maas en Kempen vzw positioneert zich als nieuw, dynamisch en kwalitatief hoogstaand basisziekenhuis met een ruim medisch aanbod voor de regio Noord – Oost Limburg.

We beschikken als algemeen ziekenhuis over meer dan 100 geneesheren - specialisten en 600 personeelsleden over 226 bedden (incl. dagziekenhuis).

We willen graag met trots en fierheid samen met je werken, in het eerste laagbouw **nieuwbouwziekenhuis** van Vlaanderen.



Ziekenhuis Maas en Kempen
Diestersteenweg 425
3680 Maaseik

tel: 089 505050
www.zmk.be
info@zmk.be



HELP BUILD THE FUTURE

Copyright © 2017. Accenture. All rights reserved.

Be yourself, Make a difference.

Work where you're inspired to explore your passions, where your talents are nurtured and cultivated. Innovate with leading-edge technology on some of the coolest projects you can imagine. And get the tools you need to keep learning and growing so you stay continually ahead of the game while making a difference in the world. Think big because that's what it takes to improve the way the world lives and works.

Join us and help build the future: experience.accenture.be

strategy | consulting | digital | technology | operations

accenture



HOE **BEREID** IK ME VOOR

ALVAST ENKELE OPDRACHTEN OM JEZELF OP TE WARMEN ...

1

JEZELF VOORSTELLEN:

wat wil je dat je toekomstige werkgever over jou te weten komt?

- Welke kennis en ervaring heb ik?
- Wat zijn mijn sterke en zwakke eigenschappen? Tip! Vraag dit ook eens aan familie, vrienden, medestudenten ... (creativiteit, doorzettingsvermogen, nauwkeurigheid ...)
- Welke talenten en interesses heb ik?
- Welke aangeleerde vaardigheden heb ik?
- Wat verwacht ik van mijn toekomstige werkgever?

2

KIES 5 STANDHOUDERS

op de lijst van de standhouders op het jobevent.

Welke standhouders spreken je aan en waarom? Zoek op voorhand uit of het bedrijf past bij je eigen professionele doelstelling:

- Sector: profit, non-profit, diensten, overheid ...
- Grootte van het bedrijf
- Structuur van het bedrijf
- Imago, bekendheid, marktpositie van het bedrijf
- Aard van de functies: uitvoerend, zelfstandig ...

3

STEL EEN EIGENTIJD'S CV OP.

Zowel op papier als een online CV (vb linked-in account) zijn vandaag de dag een must

ONLINE CV (BRON JOBAT.BE)

Jobs worden steeds meer ingevuld via het internet. Bewust bezig zijn met je online profiel is dan ook een must geworden wil je die droomjob te pakken krijgen.

Wij zetten de do's en **don'ts** van online solliciteren voor jou op een rij.

DO'S

Pas je online cv elke dag aan

- Zelfs al is het een kleine verandering, zo blijf je bovenaan de zoekresultaten staan. Rekruteerders en hr-managers kijken altijd eerst naar de recentste profielen. Het doornemen van andere cv's in je werkveld kan helpen om te ontdekken hoe je platgetreden paden en zinnnetjes kan vermijden.

Gebruik keywords

- Zorg dat je de zoekmachines te slim af bent en zet in je cv de belangrijkste woorden uit de jobomschrijving. Pas de uitleg over je vaardigheden en ervaring aan wat je potentiële werkgever vraagt. Geen uniform cv dus voor alle online sollicitaties.

Geef je online cv een relevante naam

- Probeer rekruteerders en hr-managers te verleiden. De titel 'Biomedisch projectingenieur' zal meer aandacht trekken dan 'Gemotiveerde 25-jarige zoekt een job'.

Word gevonden

- Werkgevers verwachten dat je op het internet aanwezig bent. Als je al 15 jaar in dezelfde business werkt, maar je naam of verwezenlijkingen duiken nergens online op, dan zal je niet weerhouden worden. Zorg op z'n minst voor een uitgebreid LinkedIn-profiel, liefst met enkele aanbevelingen.

Twitter

- Heb je een bedrijf waarvoor je absoluut wil gaan werken, volg dan de hr-manager of andere werknemers op Twitter. Zo ben je als eerste op de hoogte van primeurs zoals een nieuwe vacature. Beter nog is om zelf honderden volgers te hebben natuurlijk, dan zal je zeker en vast opgemerkt worden op de jobmarkt.

Volg één lijn

- Zorg dat je professionele profiel op alle online platformen hetzelfde is. Het komt verwarrend over als je vaardigheden of ervaring op Facebook anders zijn dan op LinkedIn.

DON'TS

Kwantiteit gaat boven kwaliteit

- Schieten op alles wat beweegt op het internet heeft geen zin. Solliciteren voor massa's jobs kan heel productief lijken, maar heeft eigenlijk geen zin. Beter 20 gefocuste sollicitaties dan 200 in het wilde weg. Zoek dus naar bedrijven waar je absoluut wil gaan werken en jobs die je écht interesseren.

Zeggen dat je goed bent

- Je moet het tonen! Met blogs, online artikels, een portfolio, video's of zwier die fantastische PowerPoint-presentatie van jou op het net ... Vroeger werkte het om je cv af te geven en te vertellen waarom je geschikt was voor de job. Met het toenemende belang van het internet zijn er manieren genoeg om echt te laten zien wat je in je mars hebt, en dat verwachten rekruteerders ook.

Ik zwier alles op Facebook

- Een onderzoek van Microsoft in 2009 toonde aan dat 70 procent van de hr-managers al kandidaten geschrapt had door wat ze online vonden over hen. Het is dus wel degelijk belangrijk wat je op het internet uitspookt. Sluit je dus niet aan bij online groepen die je reputatie kunnen schaden, en let op wat je op Facebook zet en wat je vrienden over jou posten.

Google jezelf

- Volgens dezelfde studie neust 79 procent van de rekruteerders en hr-managers op het internet rond om meer informatie te vinden over sollicitanten en beïnvloedt dit het selectieproces. Google jezelf dus regelmatig, de top-vijf van de zoekresultaten maakt of kraakt jouw online profiel. Als je negatieve informatie niet kan verwijderen, zorg er dan voor dat je positieve zaken over jezelf post: bijvoorbeeld door vragen te beantwoorden op fora, te reageren op blogs of zelf een blog te starten.

Netwerken: hoe doe ik dat?

Maak contact, in real life!

- Het internet en de sociale media bieden veel mogelijkheden om je netwerk uit te breiden. Eigenlijk was netwerken nog nooit zo makkelijk. Jobs worden nog altijd het meest ingevuld via via. Hoe meer mensen je ontmoet – dus ook online – hoe groter de kans op een mooie job. Als je gaat solliciteren is het belangrijk om je eigen netwerk aan te spreken. Je stageplaats, contacten met het werkveld, lectoren, medestudenten... iedere persoon die je bij ons tegenkomt is deel van jouw netwerk. Niet voor niets zijn wij de hogeschool met het netwerk.

OP HET JOBEVENT?

CV OP PAPIER

Zorg voor een duidelijke structuur

- Personalia
- Studies (chronologisch)
- Ervaring, waarbij je begint met je meest recente ervaring)
- Stages en vakantiewerk
- Talen en ICT competenties
- Hobby's

Een CV is liefst niet langer dan 2 pagina's. Hanteer een verzorgd taalgebruik, check op taalfouten en zorg voor een overzichtelijke lay-out. Je kan online heel wat gratis en verzorgde sjablonen voor CV's terug vinden. Zorg dat jouw CV de aandacht trekt. Voorzie een foto en kies voor een recente foto. Je hoeft er niet volledig op te staan, een portretfoto volstaat. Let op, best geen vakantiekiekjes!

Kies voor een neutrale achtergrond.

OP SOLLICITATIEGESPREK

Bereid je steeds goed voor op het sollicitatiegesprek

VOORAF:

- Zoek informatie op over het bedrijf, de functie, contacteer eventueel de verantwoordelijke.
- Met wie heb je een afspraak? Wat is zijn/haar functie?
- Bereid zelf ook een aantal vragen voor (organisatiestructuur, taken, werktijden, bedrijfscultuur, reden van vacature)
- Bedenk hoe je jezelf gaat voorstellen (zie ook tips voorbereiding jobevent).

SOLLICITATIEKLEDING VOOR DE MAN

DO'S

- Kijken wat voor kleding er wordt gedragen bij het bedrijf waar je solliciteert
- Kleden voor de functie die je ambieert (met het oog op doorgroei mogelijkheden)
- Kiezen voor donkere sokken
- Kleet je op zo'n manier dat je je fijn voelt
- Goede lichamelijke verzorging (geknipte nagels, verzorgd haar etc)

DON'TS

- Draag geen té opvallende motieven, kleuren of teksten die afleiden van wat je te vertellen hebt
- Draag geen te strakke of te wijde kleding
- Let op met te veel deodorant / aftershave
- Draag geen té informele kledij (vb. teenslippers of een short)
- Vermijd hoofddeksels zoals petten en hoeden

SOLLICITATIEKLEDING VOOR DE VROUW

DO'S

- Kijken wat voor kleding er wordt gedragen bij het bedrijf waar je solliciteert
- Je kleden voor de functie die je ambieert (met het oog op doorgroei mogelijkheden)
- Kleet je op zo'n manier dat je je fijn voelt
- Goede lichamelijke verzorging (geknipte nagels, verzorgd haar etc)

DON'TS

- Draag geen strakke of te wijde kleding
- Let op met te veel parfum / deodorant
- Vermijd een te korte rok (maximaal 4 vingers boven de knie) , naaldhakken, of een te diepe décolleté
- Ladders in je panty (neem altijd een reserve panty mee)
- Overdrijf niet met sieraden
- Draag geen té opvallende motieven, kleuren of teksten die afleiden van wat je te vertellen hebt

TIJDENS:

DO'S

- Wees enthousiast, positief over jezelf, overdrijf niet
- Op tijd aanwezig zijn!
- Let op je voorkomen (zakelijk: een verzorgd kapsel, stijlvolle en verzorgde kledij zijn sleutelwoorden voor een straffe sollicitatieoutfit)
- Blijf altijd jezelf
- Gedraag je ontspannen, maar formeel
- Antwoord bondig maar concreet
- Gebruik de juiste naam van de contactpersoon (meneer X mevrouw y)
- Wees positief over je vorige werkgever, stageplaats
- Gedraag je niet wanhopig
- Maak gebruik van een vleugje humor
- Geef een stevige handdruk
- Denk aan je non-verbale communicatie
- Tip voor starters: speel je bachelorproef en stage uit!

DON'TS

- Inconsequent zijn
- Liegen
- Te assertief gedrag vertonen
- Niet verwittigen wanneer je niet tijdig op de afspraak kan zijn
- Begin zèlf niet over loon, vakantiedagen, werktijden
- No-go's zijn kauwgom, zelf meegebrachte drank, piercings en zichtbare tattoo's

WAT HEBBEN WIJ JOU NOG TE BIEDEN NA HET JOBEVENT?

De directie onderwijs en studentenbeleid biedt een reeks sessies aan in functie van uitstroombegeleiding. Je kan het meest actuele overzicht en de geplande data en uren terug vinden op onze website bij "begeleiding in groep" via volgende link: www.pxl.be/studentenbegeleiding.

Een greep uit ons aanbod:

SUCCESVOL SOLLICITEREN – i.s.m. Randstad Young Talents

Binnenkort maak jij de overstap naar de arbeidsmarkt.

Om je nog beter voor te bereiden, organiseren

we de workshop "succesvol solliciteren". Je krijgt allerlei

tips op maat bij jouw zoektocht naar werk:

- Hoe stel ik mezelf best voor?
- Wat zijn de succesfactoren voor een goed sollicitatiegesprek?
- Hoe stel ik mijn CV op?
- ...

WERKEN IN HET BUITENLAND _ GRENSARBEID – i.s.m. VDAB4Students

Wil je je grenzen verleggen, spreekt werken in het buitenland je aan? Waar

vind ik dat? Is mijn diploma elders even veel waard? Hoe zit het met het

sociaal vangnet, papierwerk? En wil je je ook vestigen in het buitenland?

Zijn er organisaties die mij kunnen steunen? Met welke praktische

bekommernissen moet ik rekening houden. Wat met de sociale zekerheid,

loon, belastingen?

AFSTUDEREN EN OP DE ARBEIDSMARKT KOMEN – i.s.m. VDAB4Students

Wat doe ik als ik de schoolbanken ruil voor de arbeidsmarkt? Wat moet ik

doen om (administratief) in orde te blijven. Wat verwachten VDAB, RVA,

ziekenfonds, vakbond, werkgevers, ... van mij? Welke tools heb ik daarvoor ter

beschikking? Wie helpt mij verder als ik niet meteen werk vind? "Moet" er wel

iets als ik meteen na mijn studies een contract kan tekenen? Wacht niet tot de

laatste schooldag om je te informeren over de correcte start van je toekomst!



ANL Plastics in Wellen ontwikkelt en produceert gethermoformeerde kunststofverpakkingen op maat, dit zowel voor de food- als de non-foodsector. Opgericht in 1938, is het familiebedrijf inmiddels een begrip geworden op de Europese markt, met productiesites in België, Frankrijk en Polen. ANL Plastics stelt vandaag ruim 400 medewerkers te werk, die zich inzetten met een grote vak- en marktkennis. In functie van onze verdere groeistrategie wordt er uitgebreid geïnvesteerd in de vernieuwing van ons machinepark.



Voor ons Team in Wellen zoeken we regelmatig enthousiaste medewerkers voor onze afdelingen:

- onderhoud en productie
- productontwikkeling
- project engineering
- supply chain
- sales
- ...

We verwelkomen je graag op het Jobevent op 8 februari.



www.anlplastics.com



Elke dag een nieuw avontuur?

Bezoek jobs.mariaziekenhuis.be of www.msreva.be en solliciteer!

Geen openstaande functie die bij jou past?

Dien dan zeker je spontane sollicitatie in!

Mariaziekenhuis vzw ▶ Maesensveld 1 ▶ 3900 Overpelt
Revalidatie & MS Centrum ▶ Boemerangstraat 2 ▶ 3900 Overpelt



CRONOS
GROUP

INNOVATION AND ENTREPRENEURSHIP

It is the Cronos Group **mission** to continuously track the latest and most valuable information and communication technology. Through a constant **investment in new technology** we gain **knowledge** and through working together with **early adopters** we gain **experience**. It is our challenge to transform this knowledge and experience into **strategic solutions**.

The Cronos Group has the experience to **advise on ICT** strategy, to carry out **critical strategic projects** and to implement **innovative solutions**. We do provide **the best quality services** in combination with the **best price/quality ratio**.

To complete our mission we are looking for professionals who have a passion for technology, excellence, focus on client satisfaction. **Our unique entrepreneurial-driven culture** empowers our professionals to constantly innovate, make decisions in our clients' best interests and share in the rewards of a job well done.

Cronos Group NV | Business Park King Square | Veldkant 33A
B - 2550 Kontich | T +32 (0)3 450.80.30 | www.cronos-group.be

23-24 MAART 2018
BOOTCAMP



Een **topjob** in de bouw
vind je niet op je gemak.

Kom uit je kot op onze bootcamp!

Waar en wanneer denk jij zoal na over jouw professionele toekomst? Hoe kan je jouw carrière uitbouwen, liefst met een job die je echt graag doet? Bij DEMOCO Group krijg je alle kansen! De beste manier om je hiervan te overtuigen, is jou helemaal onder te dompelen in onze bedrijfs-cultuur. Daarom nodigen wij jou uit op onze bootcamp!

Wij zorgen ervoor dat de bootcamp voor jou een waardevolle ervaring wordt met een hoge fun factor en tegelijkertijd laten we je kennismaken met de hechte teamspirit die er heerst bij ons. Het enige wat we van jou verwachten is een open mind en 100 % inzet.

Ben je na het weekend overtuigd dat DEMOCO Group the way to go is?
En zien wij in jou onze nieuwe collega? Dan gieten we dit dadelijk in een contract!

Ben je bijna of recent afgestudeerd als • bachelor bouw • bachelor elektromechanica optie klimatisering • bachelor energietechnologie • master architectuur • master industrieel ingenieur bouw • master industrieel ingenieur elektromechanica • master industrieel ingenieur energie • burgerlijk ingenieur bouwkunde?

Schrijf je dan vandaag nog in via www.democobootcamp.be
of mail naar bootcamp@democo.be



DYNAPPS NV
WE'RE HIRING!



JOIN OUR TEAM IN GEEL

Odoo Developer
Python Developer
Finance consultant ERP
Logistiek consultant ERP
Helpdesk

Interesse? surf naar: www.dynapps.be
Antwerpseweg 1
2440 Geel



**GEEF ZUURSTOF
AAN JE LOOPBAAN**

Voortrekker zijn in patiëntenzorg, opleiding en onderzoek: dat is waar UZ Leuven elke dag aan werkt. Meer dan 9 000 professionals en experts zetten zich dagelijks in om een kwaliteitsvolle en veilige dienstverlening te bieden op wereldniveau. Daar is het internationale JCI-kwaliteitslabel een mooi bewijs van. UZ Leuven stelt zowel de patiënten als de eigen medewerkers centraal. Als Top Employer geeft het ziekenhuis de medewerkers ademruimte om zich optimaal te ontwikkelen.

Momenteel hebben wij interessante vacatures voor:

**VERPLEEGKUNDIGEN
(MEDICAL) MANAGEMENT ASSISTANTS
ERGOTHERAPEUTEN**

Interesse? Surf naar www.uzleuven.be/jobs voor meer info over onze vacatures en solliciteer online.

Bezoek ons op het
PXL jobevent op 08.02
en ontdek jouw
loopbaankansen



**WE MATCH
SALES
Talent**



Klaar voor een **job** in de **sales**?
Of ben je toch eerder een administratieve
duizendpoot? Of misschien een leuke
combinatie van de twee? Onze Sales
divisie gaat voor jou aan de slag! Ga snel
naar **Jobmatch.be** en ontdek wat we
voor jou in petto hebben.





m/v Zorgmedewerkers

RAADPLEEG ONZE VACATURES OP WWW.INTEGROZORG.EU

Integro vzw wilt als grootste Limburgse niet-commerciële woonzorggroep de hoogst mogelijke **kwaliteit van wonen en zorg** bieden. Hiervoor gaan de acht woonzorgcentra van Integro op een **integere wijze** om met haar bewoners, medewerkers en middelen. Onze 900 betrokken en bezielde medewerkers voelen zich mede-eigenaar van Integro en vormen in dit opzet een **essentiële schakel**. Dit krijgt vorm in

een cultuur van medezeggenschap, gedragenheid en medeverantwoordelijkheid. Liggen waarden als **integriteit**, **bezieling** en **vertrouwen** jou nauw aan het hart? Vind je veiligheid, luisterbereidheid en medemenselijkheid belangrijk? Kortom, zorg met **hoofd, hart en handen**.

Dan **ben jij wellicht** de verpleegkundige, ergo- of kinesitherapeut, hoofdverpleegkundige, ... **die wij zoeken!**



Getuigenissen

van onze studenten

Alvorens ik naar het jobevent ging, had ik op voorhand een selectie gemaakt van de standhouders die mij interesseerden. Mijn voorkeur ging uit naar organisaties waar er een sociale dienst aanwezig is. De ziekenhuizen, instellingen en mutualiteiten zijn hiervan enkele voorbeelden. Ik heb dan stage gelopen bij de Dienst Maatschappelijk Werk van de Voorzorg en het Multidisciplinair team van de Voorzorg. Het was een intensieve, maar zeer leerrijke stage met diverse mogelijkheden. Sinds 7 september 2015 werk ik bij de Voorzorg nadat ik in de zomermaanden het multidisciplinair team van de Voorzorg heb mogen versterken. Het jobevent en de stage hebben voor mij de deuren geopend.

FREDERICK PANIS
Maatschappelijk Werk



Dankzij de jobbeurs aan de PXL heb ik terug werk gevonden. Het was een combinatie van ... Ik ben de mensen van Belfius terug tegengekomen en het is heel snel gegaan. De eerstvolgende maandag na het jobevent kon ik al starten binnen hun kantorennet in Bilzen. Het kantoor ligt maar op 200 meter van mijn deur, een grotere luxe kan ik niet hebben. Ik ben dus blij dat ik naar de jobbeurs ben gekomen.

NICKY KNUTS
Communicatiemanagement
Public Relations

Toevallig ben ik de HR van Asster tegengekomen op de jobbeurs. Ze stonden niet vermeld op de lijst die ik had. Ik heb toen mijn gegevens doorgegeven en mijn CV doorgemailed tijdens een leuk gesprek. Nadien hebben ze terug contact genomen en ben ik mogen langgaan voor een sollicitatiegesprek. Na 2 gesprekken ben ik op 1 juni 2015 ben ik mogen starten als psychiatisch verpleegkundige binnen Asster.

SANDY REYNDERS
Verpleegkunde
Psychiatrie



THIS WON'T BE YOUR REAL WORKPLACE.
BUT WE ARE GETTING CLOSE !



We are looking for **talented colleagues** !

- Business Consultant
- Account Manager
- Technical Engineer
- iOS Developer
- Remote System Engineer
- Analyst-Programmer
- System Engineer
- Software Engineer

www.easi.net/jobs



Jobcare is een Wervings- en selectiekantoor actief in Limburg, Antwerpse Kempen en Vlaams Brabant.

Wij rekruteren en selecteren kandidaten op Bachelor en Master niveau.

Onze focus ligt op Bouwkundige en Technische profielen.

Wij bieden enkel opdrachten aan van onbepaalde duur.

Iedere kandidaat krijgt onmiddellijk een vast contract.

www.jobcare.be



We are passionate about digital – what about you?

Who are we?

Osudio is one of Europe's largest e-business specialists. Our business is about people and how they interact with technology. That's why we place such a high value on UX and digital communication skills. We constantly search for the right balance between cutting edge user experience and robust technology.

Do you want to lead in digital as well?

Join Osudio, where passion, creativity
and innovation takes hold.

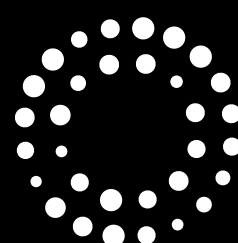
Send an e-mail to jobs@osudio.com:
directed to Leen Van Puyvelde,
Chief Happiness Officer. If you have any
questions, please contact us.
Our phonenumber +32 (0) 11 260 990.

For more information, visit www.osudio.com.

Open positions:

Software Engineer Java,
Software Engineer .NET,
QA engineer,
UX designer

Osudio Belgie
Wetenschapspark 24
3590 Diepenbeek
www.osudio.com



osudio

DE STEK VAN **TINE** ...
en ook van jou ?



Wij zoeken

- verpleegkundigen ouderenzorg
- verpleegkundigen spoed en intensieve zorgen
- verpleegkundigen telemetrie

Meer info op jobs.rztienen.be

rz **tienen**

iedereen
Vriendelijk Inlevend Professioneel
met zijn voor Initiatief



 **eurofins**

Digital Testing

TEST CONSULTANT

(junior/medior)

Can we put a smile on your face by introducing you to the newest technologies? Do you want to be a part of bringing these to the next level? Interested? Keep reading to see why you would fit in!



WHAT DO WE HAVE TO OFFER?

- Great colleagues!
- A variety of new challenges
- A range of benefits, including a company car
- An environment where personal growth and initiative is encouraged
- An open culture where having fun is important!



WHAT TO EXPECT?

- Working in a team to **test the newest applications and technologies**
- Writing test plans
- Managing test requirements
- Specifying test cases, test procedures & test coverage
- Estimating required time for test execution
- Defining **test strategies**
- Maintaining contact with the development and project team
- Writing **automated test scripts**
- Managing and reporting test results towards the customer



YOUR SKILLS!

- Excellent knowledge of **English and Dutch** (speak/read/write)
- IT related **Bachelor or Master**
- Basic programming skills
- Experience in testing is a **plus**
- **Analytic and critical mindset**
- Good **communication** skills
- Willingness to **travel** to clients



Location: 100% travel to clients in Belgium
Contract Type: Permanent or long term freelance
Start date: ASAP



careers-digitaltestingbelgium@eurofins.com



**Onze zorgverleners die borg staan voor kwaliteit,
staan altijd voor U klaar!**

Contact

Annalyn Garcia
Verpleegkundige & Diabetes Educator
Nachtegaalstraat 11
3560 Meldert-Lummen
www.thuiszorgbijdehand.be

013/298410



0479/766469



VOETEXPERTISE CENTRUM - GENK

Diabetische voet Management & Therapie op derdebetalingsregeling
Wees voorbereid, ken uw symptomen, ken uw risico's.

Elke dinsdag van 14u00-20u00 bent u welkom voor een vrije consultatie voor opsporing van diabetes, perifeer-arterieel vaatlijden, pre-diagnose van neuropathische voetproblemen/voetprobleemanalyse, juiste doorverwijzing en deskundige behandeling met recentelijk ontwikkelde zorgmethodes, producten en lasertherapie.

Wij zoeken ook studenten welke samen met ons, een persoonlijke gezondheidskalender voor de patiënten willen ontwerpen.

www.voetexpertisecentrum-genk.be

Toekomstlaan 34
3600 Genk
GSM: +32 (0) 468 478015
GSM: +32 (0) 485 374181





WELKOM BIJ DE FAMILIE!

Een familiaal gevoel bij één van de grootste privéwerkgevers in Limburg, en dat in een internationale setting? **Welkom bij Scania Parts Logistics in Opglabbeek!**

Wij zijn een logistiek bedrijf in volle groei waar de medewerkers mee het succes bepalen. Samen zetten we onze schouders onder een eersteklas service. Dagelijks vertrekken duizenden Scania-onderdelen vanuit ons magazijn naar onze klanten wereldwijd.

De informele sfeer, open bedrijfscultuur en teamspirit zorgen elke dag weer voor lachende gezichten in ons bedrijf. Dankzij de flexibele werkuren blijft die lach ook hangen als je op het einde van je werkdag hier buiten stapt, tijd genoeg voor hobby's en vrienden! Door ruimte voor inspraak, individuele vrijheid en een goede coaching willen wij dat onze medewerkers echt de beste versie van zichzelf kunnen worden.

Wil jij als jonge schoolverlater ook de beste versie van jezelf worden?

Scania Parts Logistics blijft groeien en is daarom regelmatig op zoek naar:

- **Marktverantwoordelijken**
- **Material planners**
- **Teamleaders warehouse**



Solliciteer via
www.scaniapartslogistics.com

SCANIA

FoedererDFK

Partners in Business

accountancy & boekhouding
audit & assurance
fiscaal & juridisch
vermogensplanning
bedrijfsovername & -overdracht
onroerend goed & pps

011 560 300 / info@foederer.be

kantoor Hasselt, Singelbeekstraat 12
kantoor Bree, Opitterpoort 62
kantoor Sint-Truiden (Reynders&Co), Schurhovenveld 3149

www.foederer.be



OMDAT ZORG TEAMWERK IS



Kom je terecht in het Sint-Franciscusziekenhuis, dan merk je het meteen... Onze organisatie is **continu in beweging**. Onze gedreven medewerkers staan dagelijks paraat om **veilige en kwaliteitsvolle zorg** te bieden mét een 'personal touch'. Dat gebeurt in een compleet vernieuwde omgeving met **hypermoderne apparatuur**.

Vanaf je eerste werkdag word je goed begeleid en ook nadien kan je rekenen op permanente **opleidingen**, uitdagende **groeikansen** en een gezonde **balans tussen werk en privé**. Het SFZ staat zo meer dan ooit aan je zijde!

dicht bij huis

zorg op maat

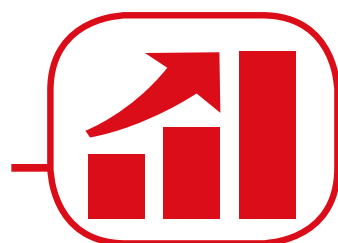
degelijke begeleiding

BENIEUWD NAAR ONS UNIEKE ZIEKENHUIS?

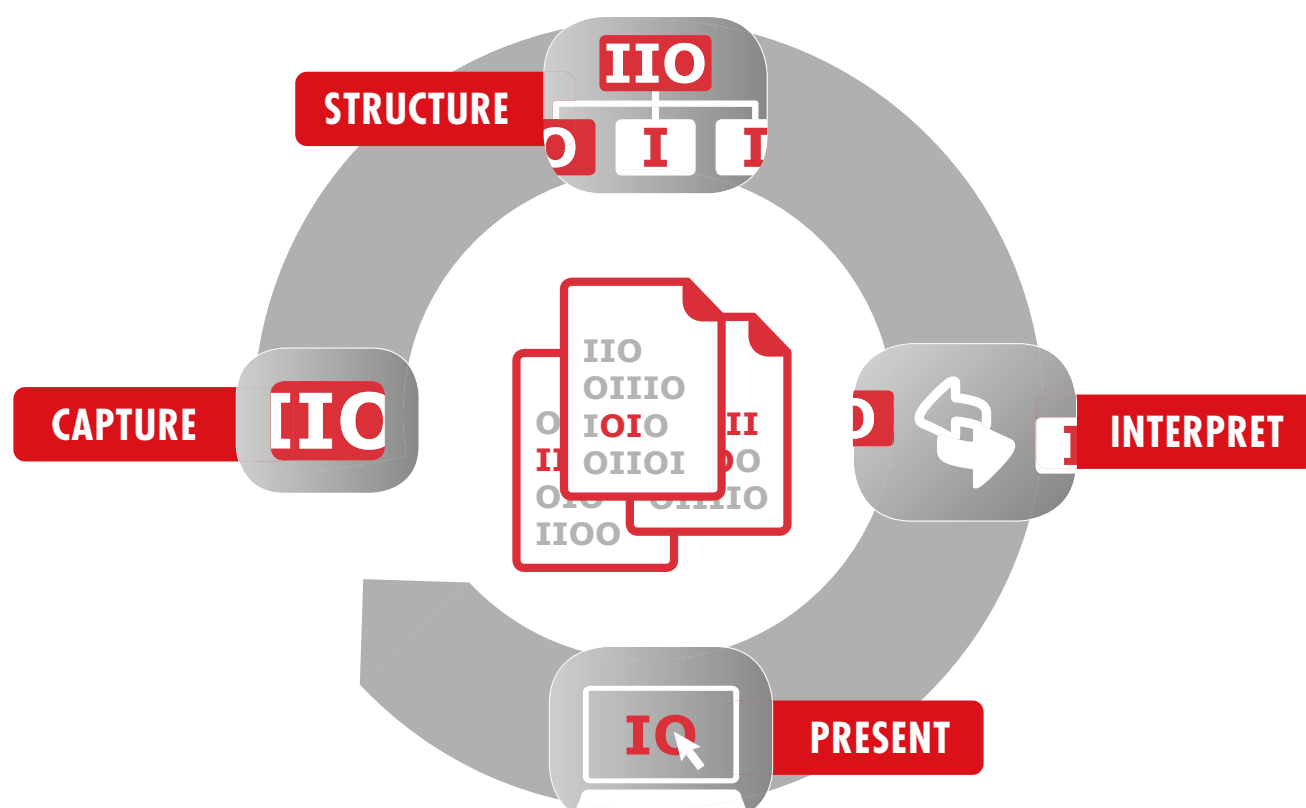
- Bezoek ons **op de PXL jobbeurs** in Hasselt op **donderdag 8 februari**
- Kom langs in het **SFZ op zondag 18 maart** tussen 13u00 en 17u00. Ter gelegenheid van de **Dag van de Zorg** zetten wij onze deuren speciaal voor je open!
- Ontdek onze **troeven** en jouw **kansen** op **WWW.SFZ.BE**



Pastoor Paquaylaan 129 | 3550 Heusden-Zolder | Tel.: 011 71 50 00 | Fax: 011 71 50 01



WE MAKE DATA PROFITABLE!



JUVO
WWW.JUVO.BE



Hulpverleningszone
Zuid-West Limburg

Werken bij de brandweer. Ook iets voor jou!

Wij stellen onder andere volgende profielen te werk:

- Deskundige brandpreventie (bachelor in de bouw)
- Administratieve medewerkers (voor onze diensten Personeel, Preventie, Financiën, Logistiek en Secretariaat)
- Brandweervrijwilligers (brandweer in bijberoep)
- Beroepsbrandweerlieden
- Brandweerofficieren (masters)

die onze brandweerposten in Beringen, Tessenderlo, Heusden-Zolder, Hasselt, Herk-de-Stad, Tongeren, Borgloon en Sint-Truiden versterken.

Volg ons op
**Facebook, Instagram,
Twitter en LinkedIn**
en blijf zo op de hoogte van
onze toekomstige jobkansen.

**Hulpverleningszone Zuid-West Limburg
verenigt:**

- 8 brandweerposten
- 311 brandweervrijwilligers
- 102 vrijwilligers in het medisch kader
- 116 beroepsbrandweerlieden
- 16 technische en administratieve medewerkers

Wij bieden noodhulp:

- aan 19 gemeenten & 380.000 inwoners in het zuidwesten van Limburg
- met onze brandweer- en ziekenwagendiensten.

Leer ons kennen op
www.zuidwestlimburg.be



Vitamines zijn van vitaal belang en toch is het ook een ongrijpbaar iets. Je ziet ze misschien niet, toch zijn ze er. En ze maken echt het verschil, **nét** dat beetje extra. Dat extraatje dat het verschil maakt tussen slagen en niet slagen, tussen winnen en verliezen. En datzelfde geldt ook voor onze medewerkers!



Getuigenis: Bert Craeghs Jr. production engineer

Ik studeerde af als industrieel ingenieur biowetenschappen, deed een eerste werkervaring op in een ander bedrijf, maar ondertussen hield ik toch de openstaande vacatures bij Greenyard Prepared in Bree in de gaten op hun website.

Toen ik zag dat de job van junior production engineer vrij was, heb ik geen moment getwijfeld. Ik was al eerder bij Noliko op bezoek geweest met de middelbare school. Ik wist toen al dat ik er graag zou werken. Helemaal nieuw was het bedrijf dus niet voor mij.

Tijdens mijn eerste maanden ben ik goed begeleid.

Er werd een heus opleidingstraject voor me uitgeschreven. Ik liep mee met een aantal collega's op de werkvloer om op die manier de verschillende afdelingen te leren kennen. Het viel me al snel op dat hier een no-nonsense sfeer heerst. Iedereen gaat vriendelijk met elkaar om, iedereen gedraagt zich aangenaam en doet z'n werk echt graag. Je mening geven wordt hier ook geapprecieerd en daar hou ik wel van.

Op jobs.greenyardprepared.com lees je nog meer getuigenissen en vind je ook steeds onze recente openstaande vacatures.

Greenyard Prepared Belgium nv

Industrieterrein Kanaal-Noord 2002 / 3960 Bree / Belgium

T. +32 89 47 38 00 / F. +32 89 47 22 86 / info@greenyardprepared.com

www.greenyardprepared.com

for a healthier future



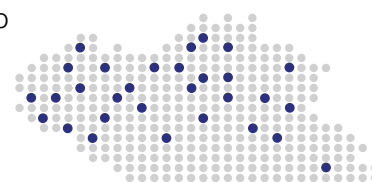
SBB doet talent groeien

Op zoek naar een uitdaging in **accountancy, fiscaliteit of milieuvadvis**? SBB Accountants & Adviseurs is het grootste Vlaamse accountants- en advieskantoor met meer dan 20.000 klanten, 30 vestigingen en 450 medewerkers. Maak je **groeiambities** waar en **versterk ons team!**

Onze **troeven voor jou:**

- grootste Vlaamse accountantskantoor
- gezonde groeiambities
- sterk in advies
- no-nonsense mentaliteit
- jobs met afwisselende taken
- voluit leer- en ontwikkelingskansen
- gezond evenwicht werk en privé
- aantrekkelijk verloningspakket
- een job in eigen regio

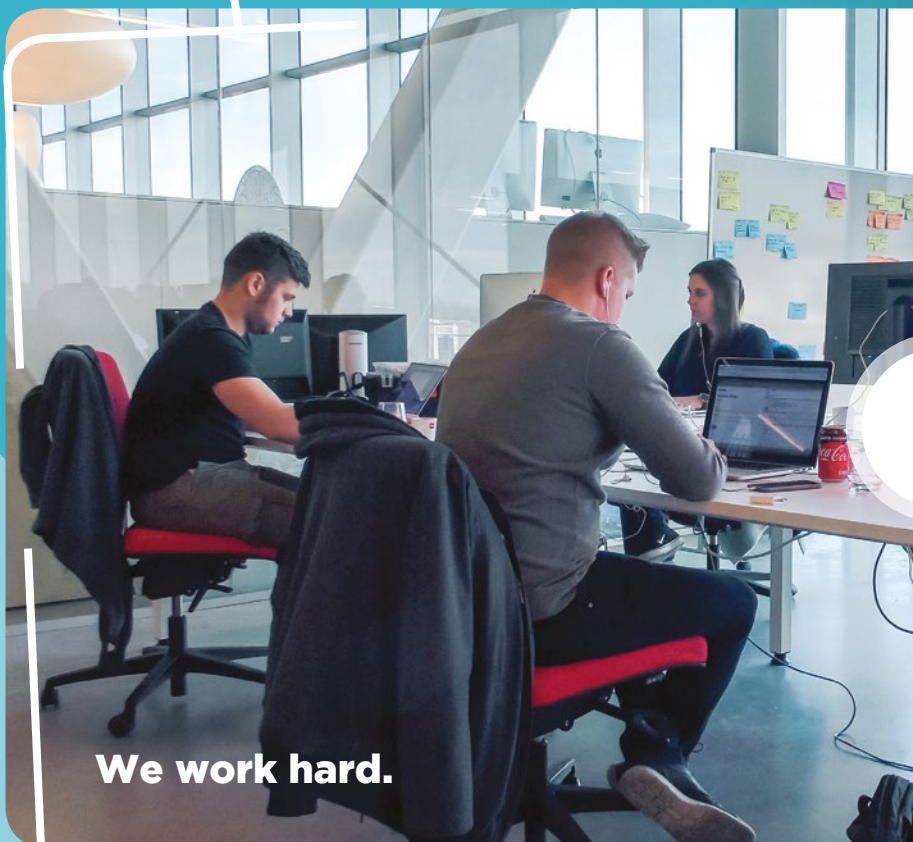
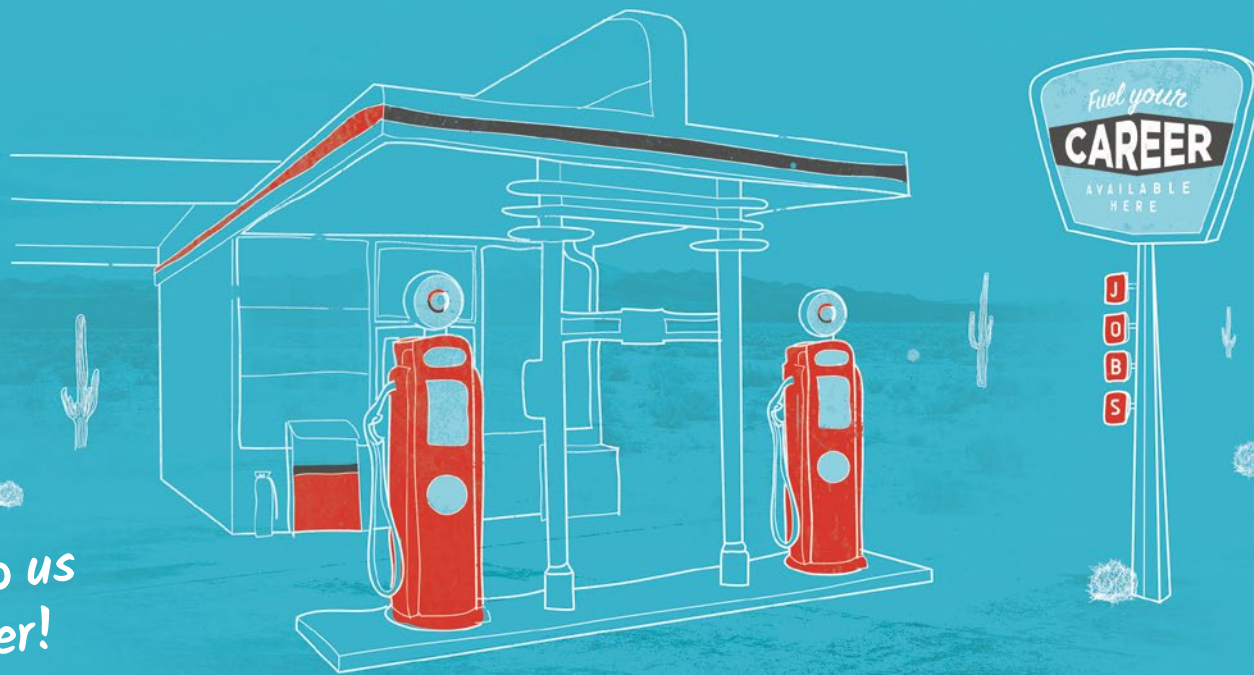
Wil je ook deel
uitmaken van ons team?
Bezoek ons op de jobbeurs en
solliciteer online. Surf naar **sbbjobs.be**



Meet Bewire!



Get to know us
a bit better!



We work hard.



We play hard.

Be sure to visit

→ WWW.BEWIRETALENT.BE ←

We work together every day to create the best **backend**, **frontend**, **integration** and **blockchain** solutions. Consultancy focusses on analysis and advice on premise, while our colleagues of Codrigo develop software internally. This structure creates a number of **opportunities for your career**. At Bewire, the path you take is completely up to you. You are the driver of your

career. Don't worry, you'll be able to change roads whenever you feel the need. People within the enterprise get the freedom and space to **improve** themselves both **personally** and **professionally**. As a real entrepreneur you get the chance to try things, to fail, to learn and to restart.



SCAN THIS
PAGE WITH LAYAR

Haven't got the Layar app?
Scan this QR code →

Or go to www.layar.com/mobile-download/



Een job bij Colruyt: iets voor jou?

Wij zoeken
kandidaat-rayonverantwoordelijken
voor regio Limburg

Solliciteer nu op
jobs.colruytgroup.com





StudentStartUP

START JE EIGEN BEDRIJF!
Stop met solliciteren en start als **CEO** van je eigen bedrijf!
Bezoek ons en onze partners op het Jobevent!



every pro
WAS ONCE AN AMATEUR
every expert
WAS ONCE A BEGINNER
SO
DREAM BIG
& 

“Ik ben *Fiducial*”



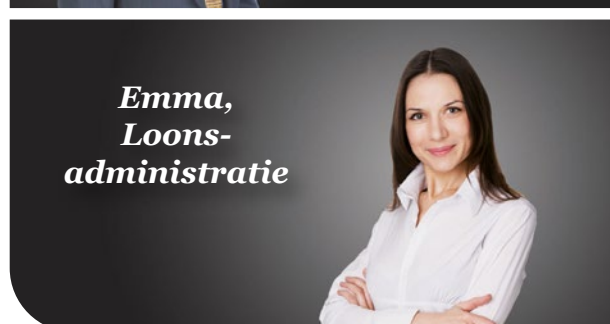
**François,
Kantoor-
directeur**



**Caroline,
Dossier-
beheerder**



**Inge,
Assistent
Boekhouder**



**Emma,
Loons-
administratie**



**Romain,
Account
Executive**



FIDUCIAL, dat is met een open ondernemersgeest samen werken om met al onze competenties de dagelijkse business partner te zijn van onze cliënten: juridisch advies, accountancy, loonadministratie, fiscaliteit, overnames en herstructureringen, kantoorbenodigheden, we doen het allemaal!

Overall in België staan onze teams klaar voor onze cliënten.

Wij geloven in een nauwe band met onze cliënten, die we de afgelopen decennia ook in België hebben opgebouwd. Zo winnen wij het vertrouwen van onze cliënten door onze professionele attitude.

Heb jij ook zin om samen met ons bij FIDUCIAL bedrijfsleiders bij te staan en hiertoe al jouw competenties aan te wenden?

Stap aan boord en word ook FIDUCIAL!

In het kader van onze groei zijn wij momenteel op zoek naar : • Assistent Boekhouder (m/v) • Dossierbeheerder (m/v) • Account Executive (m/v)

STUDEREN EN DOORSTROMEN

IN HET HOGER ONDERWIJS: VAN BACHELOR NAAR MASTER

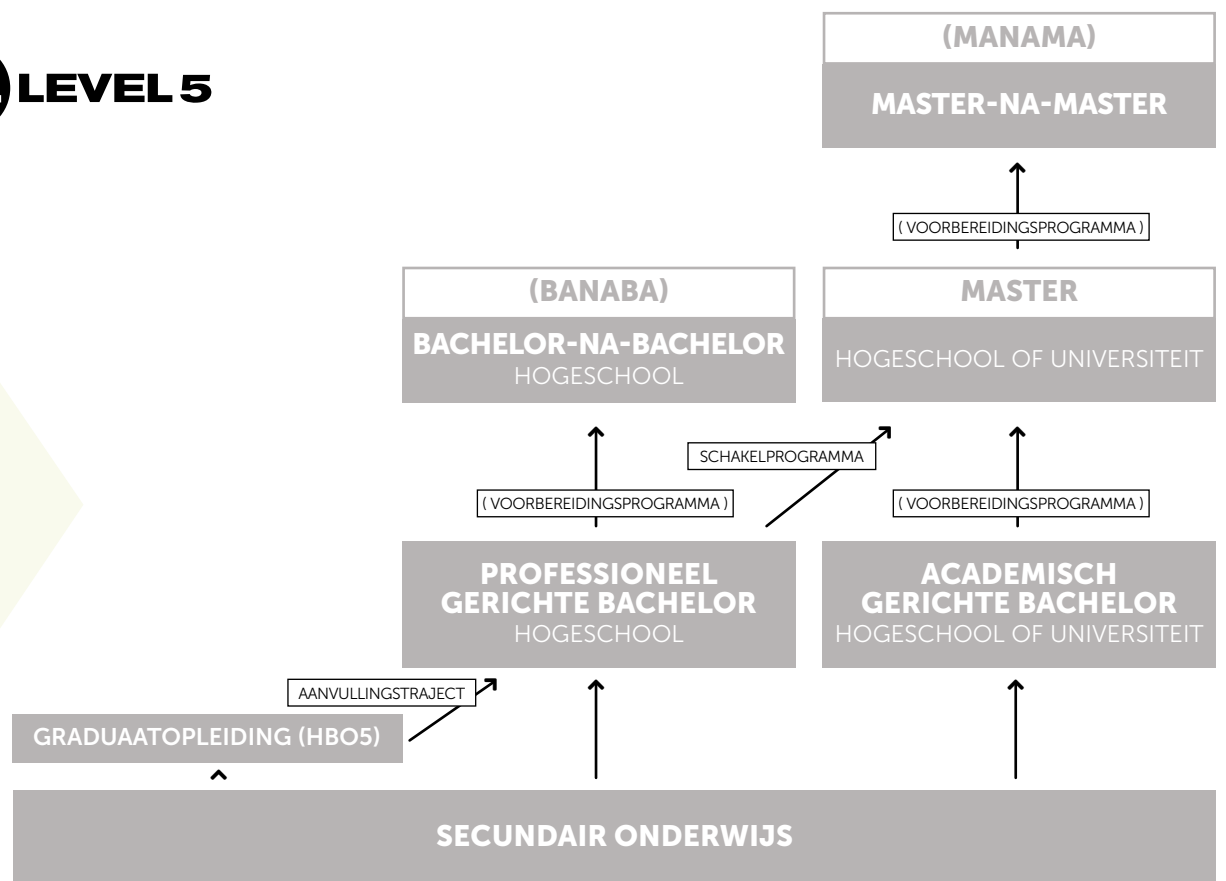
Wanneer je start in het hoger onderwijs denk je misschien al aan verder studeren na je diploma. Of misschien studeer je al, en wil je je studieloopbaan een andere wending geven. Hiervoor bestaan heel wat mogelijkheden.



Zoals blijkt uit het schema hiernaast is de mogelijkheid om te schakelen van een professionele bachelor naar een academische master en vanuit een graduaatopleiding naar een professionele bachelor decretaal voorzien.

Schakelen kan naar elke universiteit. Om dit schakelen te vergemakkelijken hebben we een preferentiële samenwerking met de UHasselt, onze associatiepartner. Voor de opleidingen die niet door de UHasselt worden aangeboden werken we samen met de KU Leuven.

Voor het schakelen van een graduaatopleiding naar een professionele bachelor werken we samen binnen PXL-Level 5.



GETUIGENISSEN



VAN BACHELOR BIOTECHNOLOGIE (HOGESCHOOL PXL) NAAR MASTER BIOMEDISCHE WETENSCHAPPEN (UHASSELT)

Zeven jaar geleden wist ik welke richting ik uit wou, maar ik voelde me nog niet klaar voor de universiteit. Na een mislukt jaar aan de universiteit besloot ik om een professionele bacheloropleiding Biotechnologie te volgen, waarin ik kon groeien als student. De persoonlijke aanpak, de vele praktijklessen en lange stageperiode hebben me doen groeien van een typische 'luie' student naar een wetenschapster die gepassioneerd is in wat ze doet. Na deze drie jaar was ik wél klaar om door te schakelen naar Biomedische Wetenschappen aan de universiteit. Op het vlak van onder meer planning, aanpak, projectmatig denken en laboratoriumtechnieken had ik zelfs voorsprong op mijn medestudenten. De combinatie van een masterdiploma en een praktijkgerichte professionele opleiding maakt me een stuk interessanter voor potentiële werkgevers. Ik ben nu net afgestudeerd, en denk erover om te gaan doctoreren.

ZINA RAYMAEKERS



VAN BACHELOR LERAAR SECUNDAIR ONDERWIJS (HOGESCHOOL PXL) NAAR MASTER PEDAGOGISCHE WETENSCHAPPEN (KU LEUVEN)

Nadat ik in 2004 afstudeerde aan de lerarenopleiding van Hogeschool PXL kon ik in Don Bosco Haacht meteen voltijds aan de slag in het BSO. Daarbij kwam ik steeds meer in aanraking met zogenaamd 'moeilijke' jongeren die met hun gedrag een hele klas konden meeslepen in een negatieve sfeer. Als leerkracht was ik onvoldoende opgeleid in kind- en contextproblemen. Daarom besloot ik in 2011 een schakelprogramma pedagogische wetenschappen te volgen aan de KU Leuven. In 2014 behaalde ik er mijn masterdiploma in de orthopedagogiek. In het laatste masterjaar deed ik een stage op de kinderpsychiatrische afdeling van het OPZ in Geel, waar ik intussen al een jaar werk als orthopedagoog. Mijn praktijkgerichte opleiding aan Hogeschool PXL en mijn meer theoretische aan de KU Leuven vormen samen de ideale pedagogische basis voor mijn huidige job.

MIEKE BECKERS



VAN HBO5 VERPLEEGKUNDE (PIVH) NAAR BACHELOR VERPLEEGKUNDE (HOGESCHOOL PXL)

Nadat ik mijn diploma als HBO5 Verpleegkundige behaalde ging ik al snel aan de slag als thuisverpleegkundige en diabeteseducator. Toch wilde ik mij professioneel verder ontplooiën, en ik vond een nieuwe uitdaging in de brugopleiding tot bachelor Verpleegkundige aan Hogeschool PXL. Mijn praktische vaardigheden kregen een update en werden wetenschappelijk onderbouwd in deze opleiding. Ik leerde om het zorgproces kritisch in vraag te stellen en ontwikkelde een sterkere focus op het vak. Door de methodiek van het Probleemgestuurd Onderwijs kreeg ik de smaak voor levenslang leren echt te pakken. Maar vooral: de extra bagage van de bacheloropleiding geeft mij als coach stevigheid en rust. Ik leerde een team inhoudelijk en groepsdynamisch ondersteunen en uitdagen. Zo kon ik een nieuwe stap zetten, en werd ik onlangs hoofdverpleegkundige bij het Wit Gele Kruis Limburg.

ILSE TIMMERMANS

PXL-CONGRESS

LEVENSLANG LEREN

Afgestudeerd ben je nooit ... Hoe professioneel, innoverend en ondernemend je ook bent, een upgrade van je diploma opent perspectieven. De professional van vandaag leert levenslang en levensbreed!

Hogeschool PXL is een multidisciplinair kenniscentrum met bijzondere aandacht voor levenslang leren. Samen met de verschillende sectoren werken we aan je competenties in functie van je carrièreplanning die onderbouwd wordt door de wensen en vragen uit de praktijk. Een win-winsituatie voor het onderwijs en het bedrijfsleven.

PXL-Congress bundelt de vervolgoopleidingen en indien gewenst worden opleidingen op maat georganiseerd zowel op locatie of in je bedrijf als in-company training.

www.pxl.be/vervolgoopleidingen

EVENTS

Naast vervolgoopleidingen en navormingen biedt PXL-Congress een multifunctionele infrastructuur aan en heeft het alles in huis voor het organiseren van een succesvol congres, evenement, beurs, ... Ons centrum beschikt over alle modern comfort, toegespitst op de specifieke verwachtingen van de huidige professionals.

www.pxl.be/congress

PXL-RESEARCH

EXPERTISECENTRA EN -CELLEN

PXL BIO-RESEARCH

PXL BOUW EN ENERGIE

PXL INNOVATIEF ONDERNEMEN

PXL LOG-IC

PXL  RESEARCH

PXL MUSIC-RESEARCH

PXL ONDERWIJSINNOVATIE

PXL SMART ICT

PXL SOCIAL WORK-RESEARCH

PXL ZORGINNOVATIE

PXL-Research bundelt het onderzoek en de dienstverlening binnen Hogeschool PXL. PXL-Research functioneert als centraal aanspreekpunt voor ondernemers, bedrijven en organisaties die op zoek zijn naar specifieke onderzoeksexpertise om innovatie te realiseren. PXL-Research is uw springplank om specifieke vragen, ideeën en businessprojecten te vertalen naar concrete projecten met studenten, docenten/lectoren, onderzoekers, partnerbedrijven en subsidiëeringsinstanties.

www.pxl.be/research



Standhouders op het jobevent (2018)



*Bedankt
dat je erbij was!*

3-it
ACA IT-Solutions
Accenture
Acerta
Actief Interim
ACV Limburg
ADMB HR Services
AllPhi
Alten Belgium
ALTEZ
ANL Plastics
ASAP
AXA Belgium
Axxes
az Vesalius
B&A Accountants
Belfius Bank & Verzekeringen
Bewire
Bitconsult
Building Group Jansen
Callexcell
Cegeka
CGI Belgium
CIB Limburg
CM Limburg
Colas Belgium
Colruyt Group
Continu Carrière
Cronos Group
CrossPoint People
De Voorzorg Limburg
Defensie
Delaware
Democo Group
Devoteam
Dynapps
EASI
Eiffage Benelux
Essec Telecom Systems
Euricom
Eurofins Digital Testing
Exellys
EY
Federale Overheidsdienst Financiën
Fiducial
Fiscale Hogeschool
Foederer Groep België
Gfi BeLux
Greenyard Prepared
Groep Verelst
H. Essers
Hogeschool PXL
Houben
ICASA Group
Info Support
Integro
JBC
Jessa Ziekenhuis
JIDOKA
Job Talent
Jobat Media
Jobcare
Jobmatch
JUVO
KBC Bank & Verzekeringen
Konvert
Liberale Mutualiteit Limburg
LVAB
Manpower
Mariaziekenhuis
Mediasoft
Motmans & Partners
Nexios IT
One-consultants
Open Universiteit Hasselt
Osudio
Panasonic Energy Belgium
PDM
Prato
Punch Powertrain
Q Jobs
Randstad
Remmicom
Robert Half
RZ Heilig Hart Tienen
SBB Accountants & Adviseurs
Scania Parts Logistics
Select HR
Sesmento
Sint-Franciscusziekenhuis
Sint-Trudoziekenhuis
Sogeti
Start People
Syntra Limburg
Talent in Motion Healthcare
Technix
Tempo-Team
The Customer Link
Tobania
Tobasco
Trixxo
Ucare
UHasselt
UniPartners
Universitair Ziekenhuis Antwerpen
Universiteit Maastricht
Uniz.org
UrTalent
UZ Leuven
Van Havermaet
Vandersanden Steenfabrieken
VDAB
Voka - Kamer van Koophandel
Wit Gele Kruis Limburg
Xelvin
Xplore Group
Ziekenhuis Maas en Kempen
Ziekenhuis Oost-Limburg

3-it.be
aca-it.be
accenture-insights.be/en-us
acerta.be
actief.be
acv-limburg.acv-online.be
admb.jobs
allphi.eu
alten.be
altez.eu
anlplastics.be
asap.be
axain5.be
axxes.com
azvesalius.be
pkf-vmb.be
belfius.com/jobs
bewire.be
bitconsult.be
groupjansen.com
callexcell.be
cegeka.be/jobs
cgi.com/en/belgium
cibweb.be
cm.be
colas.be
jobs.colruytgroup.com
contin.be
cronos.be
crosspoint.be
devoorzorg.be/limburg
mil.be
delaware.pro
democogroup.be
devoteam.be
dynapps.be
easi.net
eiffagebenelux.be
essec.be
euri.com
eurofins-digitaltesting.com
exellys.com
ey.com/careersbelgium
financien.belgium.be/nl
fiducial.be
fhs.be
foedererdfk.be
gfi.be
jobs.greenyardprepared.com
verelst.be
jobs.essers.com/bediende
pxl.be
houbennv.be
icasa-group.com
carriere.infosupport.com/student/bachelor
integrozorg.eu
jobs.jbc.be
werkenbijjessa.be
jidoka.be
jobtalent.be
jobat.be
jobcare.be
jobmatch.be
juvo.be
kbc.be/jobs
konvert.be
lm.be/limburg
lvab.be
manpower.be
mariaziekenhuis.be
mediasoft.be
motmanspartners.be
nexiosit.com
one-consultants.com
openuniversiteit Hasselt.be
osudio.com
panasonic-batteries.com
pdm-group.com
prato.be
punchpowertrain.com
qjobs.be
randstad.be
remmicom.be
roberthalf.be
rztienen.be
sbbjobs.be
scania.com/partslogisticscenter
selecthr.be
sesmento.be
sfz.be
sint-trudo.be
sogeti.com
startpeople.be
syntra-limburg.be
talentinmotion.be
technix.nl
tempo-team.be
thecustomerlink.be
tobania.be
tobasco.be
trixxo.be
ucare.be
uhasselt.be/jobs
unipartners.org
uza.be
maastrichtuniversity.nl
uniz.org
urtalent.be
uzleuven.be
vanhavermaet.be
vandersandengroup.be
vdab.be/jongeren
voka.be/limburg
witgelekruis.be
xelvin.nl
xploregroup.be
zmk.be
zol.be